

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Идиатуллина Энзе Дакуановна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 19.04.2024 16:44:35  
Уникальный программный ключ:  
ee7ba18d7a8120f7e566e861ed961438153d134a

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО ДПО «УКЦ»

 Э.Д. Идиатуллина

19 апреля 2024 г.



## Отчет

### по результатам самообследования

Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования «Учебно-консультационный центр»  
(АНО ДПО «УКЦ»)  
за 2023 г.

Йошкар-Ола  
2024 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	3
<b>Часть I.</b> .....	4
1. <b>Общие сведения об образовательной организации</b> .....	4
2. <b>Образовательная деятельность</b> .....	6
2.1. Организация и реализация дополнительных профессиональных программ.....	6
2.2. Учебно-методическое обеспечение.....	8
2.3. Библиотечно-информационное обеспечение.....	9
2.4. Кадровое обеспечение.....	10
2.5. Анализ внутренней системы оценки качества образования.....	10
3. <b>Оценка материально-технического обеспечения</b> .....	11
<b>Часть II.</b> .....	12
4. <b>Показатели деятельности АНО ДПО «УКЦ», подлежащие самообследованию</b> .....	12
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	16

## **ВВЕДЕНИЕ**

Отчет по результатам самообследования (по состоянию на 31.12.2023 года) содержит материалы об условиях организации и о содержании образования, результатах образовательной деятельности, финансово-хозяйственной деятельности, сведения о перспективах развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр» (далее АНО ДПО «УКЦ»). АНО ДПО «УКЦ» проведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, структуры и содержания дополнительных профессиональных программ (для ДПП) для руководителей и специалистов образовательных организаций (далее ОО), качества обучения слушателей, условий реализации ДПП, методической деятельности, материально-технической базы, финансового обеспечения деятельности АНО ДПО «УКЦ».

Самообследование проведено в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «УКЦ».

Отчет по результатам самообследования АНО ДПО «УКЦ» составлен в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. №462 «Об утверждении порядка самообследования образовательной организации», от 10.12.2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Отчет о самообследовании АНО ДПО «УКЦ» включает в себя аналитическую часть (Часть I) и результаты показателей самообследования (Часть II). В Части I приводится анализ системы управления АНО ДПО «УКЦ», организации и реализации ДПП, содержания и оценки качества подготовки слушателей, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, кадрового и материально-технического обеспечения. Вторая часть (Часть II) Отчета о самообследовании содержит результаты показателей самообследования.

## **ЧАСТЬ I.**

### **1. Общие сведения об образовательной организации**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр» осуществляла свою деятельность первоначально как Негосударственное образовательное учреждение «Учебно-консультационный центр». Негосударственное образовательное учреждение «Учебно-консультационный центр» реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр» (решение учредителя от 08 мая 2014 г.). Организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативными правовыми актами.

Место нахождения (юридический и фактический адрес) АНО ДПО «УКЦ»:  
424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Волкова, д. 206-А.

В настоящее время АНО ДПО «УКЦ» осуществляет свою деятельность в соответствии с Лицензией, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 13 ноября 2014 г. №1206, выданной бессрочно на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ в сфере дополнительного профессионального образования.

АНО ДПО «УКЦ» выполняет задачи, установленные в соответствии с основной деятельностью, предусмотренной Уставом.

Основной уставной целью деятельности АНО ДПО «УКЦ» является удовлетворение потребности работников системы образования в получении новых знаний о достижениях отечественной и зарубежной педагогической науки, техники, передового опыта и научной организации труда, предоставление услуг дополнительного профессионального образования в области управления образованием, использования информационных технологий.

Для достижения вышеуказанной цели АНО ДПО «УКЦ» осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для специалистов, имеющих высшее профессиональное образование;
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для специалистов, имеющих среднее профессиональное образование;
- обучение кадров высшей квалификации;
- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов в области управления качеством образования, использования информационных технологий;
- организация и проведение стажировок специалистов в области управления и оценки качества образования, использования информационных технологий как в Российской Федерации, так и за рубежом;

- проведение научно-методической работы по вопросам управления и оценки качества образования, использования информационных технологий;
- проведение научной экспертизы программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по оценке качества образования;
- проведение по заказу образовательных учреждений научно-исследовательских работ, консалтинга и аудита с целью диагностики их деятельности и помощь в подготовке к процедурам лицензирования, самообследования и аккредитации;
- разработка информационных, учебных и методических материалов;
- оказание консультативной деятельности по всем направлениям деятельности.

Высшим органом управления АНО ДПО «УКЦ» является коллегиальный орган *Совет*.

Основная функция Совета - обеспечение соблюдения АНО ДПО «УКЦ» целей, в интересах которых она была создана.

К компетенции Совета относятся:

- изменение Устава АНО ДПО «УКЦ»;
- определение приоритетных направлений деятельности АНО ДПО «УКЦ», принципов формирования и использования ее имущества;
- назначение Директора и досрочное прекращение его полномочий;
- реорганизация и ликвидация АНО ДПО «УКЦ»;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана АНО ДПО «УКЦ» и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств АНО ДПО «УКЦ»;
- участие в работе других организаций;
- назначение ревизора и досрочное прекращение его полномочий.

Единоличным исполнительным органом АНО ДПО «УКЦ» является Директор.

Директор руководит текущей деятельностью Организации и решает вопросы, которые не составляют исключительную компетенцию учредителя и Совета, определенную настоящим уставом. Директор организует выполнение решений Совета.

К компетенции Директора АНО ДПО «УКЦ» относится:

Директор АНО ДПО «УКЦ» несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств имущества Организации в соответствии с его уставными целями и задачами.

Директор имеет право передавать свои полномочия либо их часть заместителю.

В случаях, когда Директор не может исполнять свои обязанности (нахождение в очередном отпуске, командировке, в период временной нетрудоспособности) его функции исполняет заместитель или работник, назначенный приказом Директора.

В АНО ДПО «УКЦ» формируется коллегиальный орган управления - Общее собрание работников.

В состав Общего собрания входят все работники АНО ДПО «УКЦ» (педагогические работники, а также другие категории работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с АНО ДПО

«УКЦ». В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания работников.

Инициатором созыва Общего собрания работников могут быть Совет, Директор или не менее одной трети работников АНО ДПО «УКЦ».

Решения Общего собрания работников реализуются через приказы Директора АНО ДПО «УКЦ».

## 2. Образовательная деятельность

### 2.1 Организация и реализация дополнительных профессиональных программ (ДПП)

Дополнительное профессиональное образование (ДПО) – целенаправленный процесс обучения посредством реализации дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на непрерывное повышение квалификации и профессиональную переподготовку лиц, имеющих профессиональное образование, за пределами основных образовательных программ, в соответствии с квалификационными требованиями к профессиям и должностям, способствующее развитию деловых и творческих способностей этих лиц, а также повышению их культурного уровня.

Дополнительные профессиональные программы (ДПП) разрабатываются АНО ДПО «УКЦ» самостоятельно. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов с учетом современных требований образовательного законодательства.

В рамках обучения АНО ДПО «УКЦ» реализует модульный подход.

**Модульное обучение** — способ организации учебного процесса на основе блочно-модульного представления учебной информации.

Сущность модульного обучения состоит в том, что содержание обучения структурируется в автономные организационно-методические блоки — модули, содержание и объём которых варьируются в зависимости от темы (названия).

Слушателям предоставляется возможность выбора индивидуальной траектории обучения: либо по определенному модулю/модулям, либо по программе в целом.

Сочетание модулей обеспечивает необходимую степень гибкости и свободы в отборе и комплектации требуемого конкретного учебного материала для обучения определенной категории слушателей.

Так, по состоянию на 31 декабря 2023 года АНО ДПО «УКЦ» реализовано обучение руководящего состава, специалистов и преподавателей вузов по **3 программам повышения квалификации:**

14-18.02.2023 (онлайн-обучение) в течение года заочно	<b>Без права на ошибку: как пройти аккредитационный мониторинг и не попасть в зону риска?</b>  <i>(36 акад. часов)</i>
20-28.06.2023 (онлайн-обучение)	<b>Осень-2023: кто пройдет аккредитационный мониторинг?</b>  <i>(36 акад. часов)</i>

<i>в течение года заочно</i>	
06.10.2023- 03.11.2023 (онлайн-обучение)	<b>Программно-методическая поддержка образовательных организаций: пройдем аккредитационный мониторинг вместе</b> <i>(32 акад. часа)</i>

Образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам осуществляется в АНО ДПО «УКЦ» в течение всего календарного года.

Содержание обучения направлено на изучение теоретического материала, нормативных актов, формирование практических навыков использования учебных материалов в профессиональной деятельности.

Проводятся такие формы занятий, как лекции, практические занятия, консультации, самостоятельная работа.

**Лекция (теоретическое занятие)** является видом учебных занятий и составляет основу теоретической подготовки обучаемых. Целью является формирование систематизированных знаний по курсу обучения, концентрация внимание на наиболее сложных вопросах. Лекции преподавателей АНО ДПО «УКЦ» носят проблемный характер, стимулируют активную познавательную деятельность обучаемых, способствуют формированию творческого мышления. Проблемные вопросы преподавателя и ответы обучающихся позволяют активизировать аудиторию, привлечь внимание к рассматриваемым вопросам, выявить уровень знаний, формируемых у обучаемых.

**Практическое занятие** проводится с целью:

- формирования навыков решения профессиональных задач,
- разработки и оформления учебной документации.

Практические занятия проводятся в виде тренингов, ролевых игр, мозгового штурма и т. д. Главным их содержанием является практическая работа каждого обучаемого.

**Консультация** является одной из форм руководства работой слушателей и оказания им помощи в самостоятельном изучении учебного материала. Консультации проводятся регулярно и носят в основном индивидуальный характер. При необходимости, проводятся групповые консультации.

**Самостоятельная работа** слушателей является важной составной частью учебного процесса и направлена на:

- закрепление и совершенствование знаний и навыков, полученных на учебных занятиях;
- подготовку к предстоящим занятиям и итоговой аттестации;
- формирование культуры умственного труда, самостоятельности и инициативы в формировании знаний.

Самостоятельная работа носит систематический и непрерывный характер в течение всего периода обучения.

Освоение ДПП завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, установленной учебным планом программы. Результаты итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе (экзаменационной/зачетной ведомости). Результаты обучения слушателей регулярно обсуждаются на внутренних заседаниях персонала АНО ДПО

«УКЦ». Лицам, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть программы повышения квалификации и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по установленному образцу.

Образовательный процесс в АНО ДПО «УКЦ» ведется на русском языке.

Форма организации учебного процесса (обучения) в форме дистанционного и (или) электронного обучения. Допускается сочетание различных форм обучения.

АНО ДПО «УКЦ» обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как: программа (расписание) занятий, образовательная программа, критерии оценки итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, перечень законодательных и нормативных материалов, презентации лекций, видеозаписи занятий, кейсы образовательных организаций и т.п.

#### **Выводы:**

- локальные акты АНО ДПО «УКЦ» регламентируют основные направления учебного процесса;

- организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов;

- уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации и их результаты позволяют оценить качество подготовки слушателей.

#### **Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:**

- рекомендуется продолжать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, использовать активные формы обучения с применением новых образовательных и интерактивных технологий онлайн-обучения;

- расширить контакты с заинтересованными организациями и привлекать новых спикеров для расширения тематики программ повышения квалификации;

- учитывать предложения и пожелания слушателей по итогам занятий.

## **2.2. Учебно-методическое обеспечение**

Неотъемлемой частью организации образовательного процесса АНО ДПО «УКЦ» является качественное учебно-методическое обеспечение.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса включает планирование, разработку и создание оптимального комплекса учебно-методической документации и средств обучения, необходимых для эффективной организации образовательного процесса, определяемых образовательной программой.

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «УКЦ» представляет собой совокупность всех учебно-методических документов (планов, программ, методик, презентационных материалов и т.д.).

В связи с тем, что АНО ДПО «УКЦ» реализует программы повышения квалификации, обучение направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции,



необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Содержание обучения определяется образовательной программой, утверждаемой директором, если иное не установлено Федеральным законом 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Программы формируются на основе требований Квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих).

Структура ДПП соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебный план, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы.

Ежегодно разрабатываются новые и обновляются имеющиеся лекции и презентации по темам, практические задания, задания для самостоятельной работы, вопросы и тесты по основным темам для итоговой аттестации.

За отчетный период продолжена отработка новых форм занятий онлайн-обучения с предоставлением доступа к просмотру видеолекций и учебно-методических материалов, презентаций, нормативных материалов, кейсов образовательных организаций высшего образования в личных кабинетах слушателей.

#### **Выводы:**

- структура и содержание подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере.

#### **Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:**

- усилить практическую составляющую обучения, активнее использовать практикумы и тренинги, ориентированные на развитие профессиональных компетенций слушателей;
- продолжить обновление учебно-методических материалов и разработку актуальных образовательных программ.

### **2.3. Библиотечно-информационное обеспечение**

Обучающиеся на курсах АНО ДПО «УКЦ» обеспечиваются необходимыми учебными материалами, учебными пособиями и учебно-методическими материалами. Комплект учебно-методических материалов курса обучения включает:

- программу обучения;
- учебные материалы для слушателя;
- материалы нормативного и справочного характера;
- презентации.

Все материалы предоставляются обучающимся в электронном виде.

**Вывод:** Обеспеченность образовательного процесса учебно-методическими материалами составляет 100%.

**Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:** продолжать отслеживать вступление в силу новых нормативно-правовых актов в сфере образования с целью актуализации содержания литературы и учебно-методических материалов.

#### **2.4. Кадровое обеспечение**

По состоянию на 31 декабря 2023 г. в АНО ДПО «УКЦ» на постоянной основе работает 7 сотрудников.

Кадровый состав АНО ДПО «УКЦ» является стабильным и включает 4 штатных сотрудника и 5 совместителей. К преподаванию на курсах повышения квалификации привлекаются два штатных сотрудника и внешние совместители - высококвалифицированные специалисты, имеющие многолетний опыт работы в сфере оценки качества образования, в том числе имеющие ученые степени и опыт работы в системе профессионального образования, представители руководящего состава и преподаватели вузов.

Данные по оспеенности:

Кандидат педагогических наук, доцент – 1 человек,

Доктор педагогических наук – 1 человек.

Один сотрудник (Мотова Г.Н.) является президентом Азиатско-Тихоокеанской сети гарантии качества (APQN) и экспертом Европейской ассоциации агентств гарантии качества (ENQA).

Все сотрудники АНО ДПО «УКЦ», штатные и совместители, работают по трудовым договорам. Ведутся личные дела и трудовые книжки. Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

К ведению занятий привлекаются внешние спикеры - представители вузовской общественности, эксперты в сфере высшего образования (по договорам ГПХ). Всего за 2023 год в качестве приглашенных спикеров выступили 29 человек - представителей ведущих вузов страны, из них 16 чел. - кандидаты наук, 9 чел. - доктора наук.

Кадровый состав АНО ДПО «УКЦ» и приглашенные спикеры пользуются заслуженным авторитетом в академическом профессиональном сообществе и обеспечивают высокий уровень преподавания.

**Вывод:** Имеющаяся структура и кадровое обеспечение АНО ДПО «УКЦ» позволяет успешно вести образовательную деятельность.

**Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:** обеспечить регулярное повышение квалификации сотрудников АНО ДПО «УКЦ».

#### **2.5. Анализ внутренней системы оценки качества образования**

Оценка качества освоения программы осуществляется аттестационной комиссией при проведении итоговой аттестации в форме тестового контроля знаний. Слушатель считается

аттестованным, если выполняет тестовое задание не менее чем на 60% и получает «зачет» по итоговой аттестации. Для выполнения задания слушателю предоставляется три попытки. на каждую отводится до 45 минут.

С целью оценивания содержания и качества учебного процесса проводится анкетирование, получение отзывов слушателей и их работодателей.

Виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов:

- наличие у сотрудников и преподавателей АНО ДПО «УКЦ» соответствующего высшего образования, научных званий, опыта работы в сфере оценки качества образования;
- анкеты слушателей;
- гугл-опросы удовлетворенности участников вебинара.

Виды и формы внешней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов:

- отзывы слушателей;
- повторное обращение заказчика для получения образовательных услуг;
- контроль со стороны учредителя качества дополнительных профессиональных программ и их результатов, качества работы преподавателя.

Результаты оценки образования по полугодиям обобщаются и хранятся в виде докладов (отчетов) заместителя директора, анализируются на внутренних совещаниях и являются основанием для принятия административных решений на уровне АНО ДПО «УКЦ».

**Вывод:** Имеющаяся в АНО ДПО «УКЦ» внутренняя система оценки качества образования позволяет на достаточно хорошем уровне вести образовательную деятельность.

**Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:**

- требуется регламентировать внутреннюю систему оценки качества образования: разработать локальный акт «Положение о внутренней системе оценки качества образования».

### **3. Оценка материально-технического обеспечения.**

АНО ДПО «УКЦ» обладает необходимой учебной базой для проведения занятий по реализации дополнительных профессиональных программ. С целью осуществления образовательной деятельности в АНО ДПО «УКЦ» используется учебный класс по адресу: 424002, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Я. Эшпая, д. 155.

Здание, где проводится обучение, имеет все виды благоустройства (центральное отопление, водопровод, канализация), территория ограждена. Учебный класс отремонтирован, регулярно обновляется ученическая и корпусная мебель, закуплено компьютерное и презентационное оборудование. Имеется свободный выход в Интернет.

На территории здания, в котором проводятся семинары, существует возможность в перерывах между занятиями выпить чай или кофе с выпечкой. Торговые точки и

стационарные пункты общественного питания отсутствуют, поэтому питание слушателей АНО ДПО «УКЦ» организует на основании договоров на услуги организации питания, заключенных с организациями общественного питания.

АНО ДПО «УКЦ» обеспечена необходимой учебно-методической базой для обучения слушателей по образовательным программам (см. п. п. 2.2, 2.3).

Для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ с применением исключительно дистанционных образовательных технологий в АНО ДПО «УКЦ» имеется специально оборудованный кабинет и созданы условия для использования функционала сервисов видеоконференций и вебинаров Pruffme.com, YouTube, что дает возможность проводить онлайн-обучение в формате вебинаров.

Выделено помещение под размещение медицинской аптечки для оказания первой медицинской помощи обучающимся и сотрудникам. В целях оказания первой медицинской помощи обучающимся медицинская аптечка укомплектована согласно Приказу N 1331н от 15 декабря 2020 года Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Вывод:** Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю программ ДПО, реализуемых в АНО ДПО «УКЦ».

**Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:**

- завершение работы по созданию нового сайта АНО ДПО «УКЦ».

## ЧАСТЬ II.

### 4. Показатели деятельности АНО ДПО «УКЦ», подлежащие самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Примечания
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	390 человек/ 100%	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-	В 2023 году в АНО ДПО «УКЦ» профессиональная переподготовка не осуществлялась
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-	В 2023 г. обучение слушателей, направленных службами занятости, не осуществлялось
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3 единицы	
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единицы	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-	В 2023 году в АНО ДПО «УКЦ» профессиональная переподготовка не осуществлялась

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3 единицы	
1.5.1	Программ повышения квалификации	3 единицы	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-	В 2023 году в АНО ДПО «УКЦ» профессиональная переподготовка не осуществлялась
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-	В 2023 году дополнительные профессиональные программы АНО ДПО «УКЦ» не проходили профессионально-общественную аккредитацию
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека/ 100%	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человек/ 100%	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-	Педагогические работники в образовательных организациях ДПО аттестацию не проходят
1.10.1	Высшая	-	
1.10.2	Первая	-	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %	Государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ нет
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	Согласно приказу Минобрнауки России от 6 мая 2022 г. N 442 (в редакции приказа Минобрнауки России от 17 ноября 2023 г. N 1085) пп.2.1, 2.2, 2.4, 2.5 не применяются по 31 декабря 2024 г.
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	

2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	666,67 единиц	
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.	В 2023 году в АНО ДПО «УКЦ» НИОКР не осуществлялась
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек	АНО ДПО «УКЦ» не ведет подготовку научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц	Научные журналы, в том числе электронные, АНО ДПО «УКЦ» не издаются
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	11349,3 тыс. руб.	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	5674,65 тыс. руб.	В 2023 году АНО ДПО «УКЦ» численность штатных НПП составляет 2 человека.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	5674,65 тыс. руб.	
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	71,4 кв. м.	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	Не имеется
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	Не имеется
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	71,4 кв. м.	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	11 единиц	

4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	11 единиц	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %	Нет слушателей, нуждающихся в общежитиях

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Результаты самообследования показывают, что:

- АНО ДПО «УКЦ» обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом;
- структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций АНО ДПО «УКЦ» в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации;
- образовательная деятельность АНО ДПО «УКЦ» ведется в рамках требований к реализации программ дополнительного профессионального образования;
- учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования;
- дополнительные профессиональные программы в наличии - 100%;
- кадровый состав АНО ДПО «УКЦ» соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании, и позволяет вести образовательную деятельность на достаточно высоком уровне;
- внутренняя система оценки качества образования позволяет на достаточно хорошем уровне вести образовательную деятельность, носит системный характер;
- качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю и содержанию программ ДПО.